

Forslag til fremlæggelse af punkt 6 på generalforsamlingen:

Honorering af kredsstyrelsen:

Kredsformanden aflønnes med et tillæg, som svarer til forskellen mellem formandslønnen og formandens løn fra egen arbejdsplads.

Formanden aflønnes på løntrin 50 + 25.000 kr. årligt i 00-niveau ifl. de kommunale løntabeller.

Begrundelse:

Formandens løn har siden generalforsamlingen i 2016 været afstemt ift. en konsulent ansat i kreds.

I SAKS vurderes det, at det er uhensigtsmæssigt, at formandens løn afstemmes efter en ansats, da det i princippet på den måde ville kunne tjene til egen vinding at hæve den ansattes løn.

Problematikken er rejst i forhandlingsudvalget for PDK's overenskomst. Vi har omregnet det aktuelle tillæg, så det i stedet modsvarer en gennemsnitlig afdelingsleders løn på en skole. Samtidig har vi skelet til hidtidig praksis, de omkringliggende kredsers formandslønninger og afstemt efter kredsens størrelse.

Øvrige kredsstyrelsesmedlemmer:

Kredsstyrelsesmedlemmer modtager et honorar på 12.000 kr. i 00-kroner om året.

Begrundelse:

Begrundelsen for dette er, at kredsstyrelsesmedlemmet har tjeneste på to matrikler, og at et kredsstyrelsesmedlem sjældent vil have mulighed for at videreuddanne sig eller have andre løngivende funktioner på sin skole.

Honoraret er ikke pensionsgivende, og der differentieres ikke i honorar afhængigt af omfanget af frikøbet.

Begge tillæg er indregnet i regnskab for 2025 samt budgetforslag – og dermed kontingent for 2026 og 2027. De aktuelle beløb fremgår af regnskabsfremlæggelsen.