



Ringsted-Sorø Lærereforening

Danmarks Lærereforening Kreds 50

Nørregade 45A, 4100 Ringsted

Tlf. 57 67 44 55 Email: 050@dlf.org

Kredsens lønstrategi.

Udgangspunktet er, at lønmidlerne uddeles til flest muligt.

Dette medfører, at vi skal arbejde for, at så meget som muligt aftales i forbindelse med forhåndsftalen, og at tildelingen af lønmidler prioriteres således:

At funktionsløn gives til:

1. Lærere som varetager funktioner på lærergruppens vegne,
2. Dernæst lærere som varetager funktioner i forhold til lærergruppen,
3. Sidst lærere som udfører særlige andre funktioner.

At kvalifikationsløn:

1. Først tildeles til lærere, der er omfattet af skal-tillæg – overenskomst for lærere m.fl. § 6. Kvalifikationsløn stk. 5.
2. Derefter andre med tilsvarende uddannelser.
3. Dernæst til lærere hvis kvalifikationer kommer hele institutionen til gavn.
4. Og til sidst lærere hvis kvalifikationer kommer grupper på institutionen til gavn.

Angående resultatløn.

Ringsted-Sorø Lærereforening har ingen intentioner om at indgå aftaler om resultatløn. Hvis modparten fremsætter ønske om at indgå resultatløn er prioriteringen, at hvis vi indgår resultatløn, skal den omfatte det størst mulige antal ansatte på institutionen og faldende til en resultatkontrakt til den enkelte. Hvis midlerne ikke kommer til udbetaling, arbejder vi for, at midlerne fastholdes i næste års pulje.

Engangsvederlag kan ikke erstatte arbejdstid og/eller overarbejde.

Procedurer:

Kredsen anvender lønstrategi i forbindelse med drøftelserne i kommunerne, samt i det omfang vi bliver inddraget på statens og regionens område. Vi skal arbejde for, at drøftelserne i kommunerne kommer til at ligge nogenlunde samtidig.

Kredsen indhenter bagsideoplysninger ultimo september. Bl.a. for at sikre os at de indgåede aftaler bliver udmøntet.

Vi skal inden forhandlingerne indhente:

Oplysninger om, hvilken ramme vi forhandler indenfor.



Ringsted-Sorø Lærereforening

Danmarks Lærereforening Kreds 50

Nørregade 45A, 4100 Ringsted

Tlf. 57 67 44 55 Email: 050@dlf.org

Der indhentes oplysninger om den enkeltes ansættelse, uddannelse, erfaring, efter behov.

Vi skal i forbindelse med selve forhandlingerne:

Arbejde for, at de tilforhandlede lønmidler er varige. I modsat fald skal vi sikre os, at de indgår i det kommende års ramme.

Lokalløn:

Forhandlinger for lærere, særlige grupper af lærere (klasselærere, specialundervisningslærere m.v.) forhandles én gang om året.

Der, hvor kompetence er lagt ud til institutionsledelsen, skal kredsen inddrage tillidsrepræsentanten forud for lønforhandlingen.

Efter forhandlinger om skole/forhåndsftaler orienteres tillidsrepræsentanten ved kopi af den indgåede aftale.

Lønindplacering:

Nyansattes løn forhandles med kredsen i forbindelse med ansættelsen. Samtidig taler TR med medlemmerne og byder dem velkommen, herunder taler om fordelene af medlemskab med ikke-medlemmer.

Øvrige lønforhandlinger sker både for månedslønnede og timelønnede. Kredsen skal tydeliggøre overfor skolerne/tillidsrepræsentanterne, at den ansatte ikke skal binde sig til en fastsættelse af lønnen i ansættelsessamtalen. Lønnen forhandles af kredsen og skoleleder. Forud for denne forhandling beder kredsen om CV og evt. andre relevante oplysninger, der ligger til grund for forslaget til indplaceringen.

Redigeret på styrelsesmøde 22. januar 2026