

FORHÅNDSAFTALE

Indgået mellem:

FILADELFIA

OG

DLF

IKRAFTTRÆDESESDATO: 01.02.26

Overenskomstområde

Overenskomst indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Lærernes Centralorganisation 32.34 vedr.: Lærere m.fl. ved specialundervisning for Børn og Voksne

Aftalen omfatter ansatte på

Børneskolen Filadelfia

Begrundelse:	Beløb/trin 31.03.18 niveau Årligt
Kvalifikationsløn for bestået fuld Pædagogisk Diplomuuddannelse fra før den 1.8.2002, gælder kun for lærere/overlærere	8.871 kr.
Kvalifikationsløn for at have bestået følgende fulde Pædagogiske Diplomuuddannelser oprettet med virkning fra den 1. august 2002: • PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, alle med didaktik) • PD i IT, medier og kommunikation • PD i indskoling og skolestart • PD i læsning og skrivning • PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik (primært rettet mod pædagoger) • PD i tværkulturel institutionspædagogik (primært rettet mod pædagoger) • PD i socialpædagogik (primært rettet mod pædagoger) • PD i æstetik og kreativitet (primært rettet mod pædagoger) • PD i design og håndværk (primært rettet mod pædagoger) • PD i idræt (primært rettet mod pædagoger) • PD i sundhedspædagogik (primært rettet mod pædagoger) • PD i psykologi Gælder kun lærere/overlærere	8.871 kr.
Funktionsløn for at være teamkoordinator, kræver særlige kompetencer og stillings- og funktionsbeskrivelse. Der kan maksimalt være 2 teamkoordinatorer på Børneskolen	15.385,55 kr.
Funktionstillæg for at være nøgleperson i hygiejneorganisationen på Filadelfia	7.215 kr.

Generelle aftaler:	Beløb/trin 31.03.18 niveau Årligt
Særlige personlige og faglige kompetencer Individuel forhandling	1.000 – 20.000 kr.

Øvrige bemærkninger

Tillæggene er pensionsgivende, hvor intet andet er nævnt, såfremt der oppebæres pension i henhold til overenskomsten.

Tillæggene reduceres i forhold til ansættelsesbrøk.

Nøgleperson i hygiejneorganisationen, reduceres **ikke** i forhold til ansættelsesbrøk.

Såfremt de centrale parter indgår aftaler, der overlapper decentralt aftalte tillæg, sker der modregning i de decentrale tillæg.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ophører.

Aftale om aflønning af tillidsrepræsentanter mv.	
	Beløb/trin 31.03.18 niveau Årligt
Funktionsløn TR	
Funktionsløn AMIR	8.871 kr.
Funktionsløn TR med forhandlingskompetence Antal normerede stillinger som pågældende repræsenterer: 1-19 20-49 50-299 Forudsætter som minimum lokal forhandlingskompetence til afslutning af lokal forhandling. Typisk vil der være en fællestillidsrepræsentant valgt blandt tillidsrepræsentanterne på Filadelfia, indenfor det enkelte faglige område, der varetager denne funktion. Ønsker tillidsrepræsentanterne eller den faglige organisation, at kompetencen indenfor et område skal delegeres til flere tillidsrepræsentanter, må det forudsætningsvis være således, at de pågældende deler det samlede tillæg, der i givet fald skulle være udbetalt til en fællestillidsrepræsentant. En evt. fordeling af tillægget forhandles internt i den faglige organisation.	7.191 kr. 8.065 kr. 10.081 kr. 12.097 kr.
Funktionsløn for TR/AMIR som fast medlem af F-MED udvalg For medansvar for procedureaftaler.	2.688 kr.

Øvrige bemærkninger

Tillægget for forhandlingskompetence bortfalder uden varsel såfremt funktion som TR med forhandlingskompetence ophører.
Tillægget for medansvar for procedureaftaler i Filadelfias MED-udvalg bortfalder uden varsel ved ophør som udvalgsmedlem.
Tillæg for TR/AMIR/forhandlingskompetence/F-MED medlem, reduceres **ikke** i forhold til ansættelsesbrøk.
Tillæggene modregnes i eventuelle fremtidige centralt aftalte tillæg for samme funktioner.

Ophør/opsigelse/ændring

Aftalen kan helt eller delvist efter forudgående drøftelse mellem parterne opsiges med 3 måneders gensidigt varsel til udgangen af december måned.

Aftalen vurderes af parterne 1 gang årligt i forbindelse med den årlige lønforhandling og kan i den forbindelse forhandles såfremt en af parterne anmoder herom og ændres ved enighed. Uanset den faste forhandlingstermin har parterne på ethvert tidspunkt mulighed for at optage forhandlinger ved væsentlige stillingsændringer og arbejdsomlægninger, som medfører et væsentligt ændret stillingsindhold og funktionsområde.

FOR DLF

Dato: 23. februar 2026

[Signature]

Ordfører Sørø Lærerforening
Danmarks Lærerforening kreds 50
Nørregade 45A, 4100 Ringsted

lf 57 67 44 55 - Fax 57 67 58 55 - Email: 050@dlf.org

FOR FILADELFIA

Dato: 20. februar 2026

[Signature]
Gitte Finggaard
Chef for HR



