

Forhåndsftale i henhold til overenskomstens §6, stk. 3 lærere uden grunduddannelse omfattet af overenskomst mellem LC og KL, som er ansat i Sorø Kommunes skolevæsen

Der er enighed om, med udgangspunkt i såvel Sorø Kommune og Ringsted-Sorø Lærereforenings løn- og udviklingspolitik, at skabe et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet, faglig og personlig udvikling.

Det er målet, at der er en direkte sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn. Samtidig skal lønsystemet være motiverende for faglig dygtiggørelse og udvikling, således at kommunen hovedsagligt kan rekruttere uddannede lærere.

Kvalifikationsløn

Efter 4 års ansættelse ydes et årligt grundbeløb på 4.000 kr.

Efter 8 års ansættelse ydes et årligt grundbeløb på 12.500 kr. (erstatte grundbeløbet på 4.000 kr.).

Efter 12 års ansættelse ydes et årligt grundbeløb på 17.000 kr. (erstatte grundbeløbet på 12.500 kr.)

Lønindplacering

For ansatte, der overgår direkte fra en ansættelse under en anden LC-overenskomst, (efterskoler, produktionsskoler, husholdnings- og håndarbejdsskoler, frie grundskoler mv.) kan der indgås aftale om kvalifikationsløn, i forhold til ansættelsesancienniteten fra den tidligere ansættelse.

Efterfølgende gennemførelse af læreruddannelsen:

Aftaleparterne ønsker størst mulig faglighed og uddannelse i Folkeskolen, og arbejder aktivt for at medarbejderne motiveres for uddannelse.

Når læreruddannelsen er gennemført, indgår aftaleparterne konkret forhandling, hvor der tages stilling til den opnåede erfaring, og der sikres den enkelte ansatte en lønfremgang.

Andet

Øvrige lønftaler foregår på skoleniveau.

Skoleaftaler

Som supplement til ovennævnte forhåndsaftale indgås skoleaftaler på de enkelte skoler (kvalifikationsløn, funktionsløn og resultatløn) i henhold til rammeaftalen om lokal løndannelse.

Individuelle aftaler

Som supplement til ovennævnte forhåndsaftale kan der indgås individuelle aftaler (kvalifikationsløn, funktionsløn og resultatløn) i henhold til rammeaftalen om lokal løndannelse.

Øvrige forhold

- Grundbeløb er angivet årligt i 31/3 2000-niveau
- Alle tillæg er pensionsgivende
- Tillæg og trin reduceres efter aftale i henhold til beskæftigelsesgraden
- Der henvises generelt til Sorø Kommunes lønpolitik

Modregning

Såfremt der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales generelle om klassificeringer, herunder grundlønssændringer, funktionsløn eller andet som denne aftale tager højde for, kan der aftales modregning.

Ikrafttræden og opsigelse:

Denne aftale gælder fra 1. april 2018.

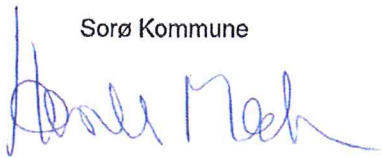
Aftalen kan af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel. I den periode hvor der forhandles med henblik på at lave en ny aftale er ovennævnte aftale gældende.

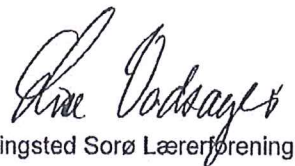
Parterne har pligt til positivt at søge, at indgå en ny aftale indenfor opsigelsesperioden.

Sorø, den

9. marts 2018

Sorø Kommune




Ringsted Sorø Lærereforening



Ringsted - Sorø Lærereforening
Danmarks Lærereforening kreds 50
Nørregade 45A, 4100 Ringsted
Tlf. 57 67 44 55 - Fax 57 67 58 55 - Email: 050@dlf.org