



SORØ
KOMMUNE

HR og Arbejdsmiljø
Tatiana Bennedsen
Tjuhb@soroe.dk
Telefon 2021 9368
Den 24. november
2025

Lokalaftale for Landsbyordningen Ruds Vedby - Skoleåret 2025/2026.

I forbindelse med de årlige lokale lønforhandlinger 2025 indgås denne aftale mellem Landsbyordningen Ruds Vedby/Sorø Kommune og Ringsted-Sorø Lærerforening. Aftalen er en forlængelse af den allerede eksisterende lokalaftale på området.

Aftalen er gældende for lærere og børnehaveklasseledere ansat ved Landsbyordningen Ruds Vedby.

Tillæg reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillæg er angivet i årlige beløb i 31/3 2000-niveau.

Tillæg er pensionsgivende.

Tillæg udbetales i perioden hvor funktionen varetages. Når funktionen ikke længere varetages, ophører tillægget uden yderligere varsel.

Såfremt funktionen ikke overtages af en anden lærer / børnehaveklasseleder, kan beløbet genforhandles.

Funktionslønnen genforhandles ligeledes, såfremt der centralt fra indgås aftaler som fastsætter honorering for samme funktion som i denne aftale.

Parterne er enige om, at det ikke er intentionen at der skal ske dobbelthonorering.

Der aftales mulighed for modregning i tillæg ved centralt aftalte grundlønsforbedringer.

Hvis en af parterne ønsker det, så genforhandles aftalen inden udløbet af aftalen.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

Funktionsløn gældende fra 1. august 2025:

- Medlem af MED-udvalget = 1.500 kr.

Dato: 27.11.25

For Sorø Kommune/
Landsbyordningen Ruds Vedby

Dato: 25/11-2025

For Ringsted-Sorø Lærerforening